2. ഇടക്കാലാശ്വാസം

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ : സർ, അങ്ങയുടെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന അഞ്ചു ലക്ഷത്തിൽപ്പരം വരുന്ന ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാരുടെയും അദ്ധ്യാപകരുടെയും പ്രശ്നത്തിലേയ്ക്കാണ് സഭയുടെ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കുന്നത്. അഞ്ചു വർഷത്തിലൊരിക്കൽ ശമ്പള പരിഷ്കരണമെന്നുള്ളത് കാലാകാലങ്ങളായി കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കി ക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഒരു വ്യവസ്ഥയാണ്. അത് ലംഘിക്കുന്ന തരത്തിലേയ്ക്കാണ് ഇപ്പോൾ സംഭവഗതികൾ മാറുന്നത്. സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരി ക്കേണ്ടിയിരുന്നത് 2014 ജൂലൈ മാസത്തിലാണ്. കടിശ്ശിക വന്നിട്ട് ഇപ്പോൾ ആറുമാസമാകുന്നു. ശമ്പള കമ്മീഷനെ നിയമിച്ചെങ്കിലും പ്രാഥമിക റിപ്പോർട്ട് പോലും ഗവൺമെന്റിന് കൊടുക്കാതെ ശമ്പള കമ്മീഷൻ പ്രവർത്തനരഹിത മാകുകയും ഇപ്പോൾ കമ്മീഷന്റെ കാലാവധി ആറ് മാസത്തേയ്ക്കു കൂടി നീട്ടിയിരിക്കു കയുമാണ്. ഇനി ആറുമാസം കഴിഞ്ഞതിനുശേഷം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് നൽകി, അനോമലിയുണ്ടെങ്കിൽ സർക്കാർ അത് പരിശോധിച്ച് വരുമ്പോഴേയ്ക്കും ശമ്പളപരിഷ്കരണം എന്നുപറയുന്നത് ഒരു മരീചികയായി മാറിക്കഴിയും. സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയില്ല എന്നാണ് ഇന്ന് നിയമസഭയിൽ ഏകകണ്ഠമായി ഭരണകക്ഷി യിലുള്ളവർ പറഞ്ഞത്. ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രി ശ്രീ. കെ. എം. മാണി പറഞ്ഞത് അങ്ങനെയൊരു സംഭവമേയില്ല എന്നാണ്. സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയില്ലെങ്കിൽ സ്വന്തം ജീവനക്കാർക്ക് എല്ലുകൊണ്ട് ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിൽ ഇങ്ങനെ കടിശ്ശിക വരുന്നു? ആറുമാസമായിട്ടും യാതൊരനക്കവുമില്ല. ശമ്പളകമ്മീഷന്റെ കാലാവധി നീട്ടുന്നതോടെ വീണ്ടും ആറുമാസം കൂടി കാത്തിരിക്കണം. അളുകഴിഞ്ഞാലും എപ്പോൾ നടക്കുമെന്ന് യാതൊരു നിശ്ചയവുമില്ല. കേരളത്തിലെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെയും അദ്ധ്യാപകരുടെയും ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനിശ്ചിതമായി നീട്ടിക്കൊണ്ടുപോകുന്നതിന്റെ പിന്നിലുള്ള ഉദ്ദേശ്യം എന്താണ്? രാഷ്ട്രീയലക്ഷ്യ മാണോ സാമ്പത്തിക ക്ലേശമാണോ എന്ന കാര്യം ഗവൺമെന്റ് വ്യക്തമാക്കണം. ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിനുവേണ്ടി സർക്കാർ ജീവനക്കാർ ഇപ്പോൾ സമരത്തിന്റെ പാതയിലാണ്. അവരെ കൂടുതൽ പീഡിപ്പിക്കാതെ അവർക്ക് അർഹമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ താമസം കൂടാതെ കൊടുക്കണം. ശമ്പളകമ്മീഷന്റെ കാലാവധി ആറുമാസംകൂടി നീണ്ടുപോകുന്നതുകൊണ്ട് ജീവനക്കാർക്ക് ഇടക്കാലാശ്വാസം അനുവദിക്കണം. അവരുടെ ഈ ആവശ്യത്തിന്മേൽ ഗവൺമെന്റ് നൽകിയ ഒരു മറുപടി ഞാനിവിടെ വായിക്കാം. "സൂചനയിലേയ്ക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. നിലവിലുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം കഴിഞ്ഞ് പുതിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കാലതാമസം ഉണ്ടാകുമ്പോഴാണ് ഇടക്കാലാശ്വാസം അനുവദിക്കുന്നത്. അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യ വകുപ്പ്." എന്ന രീതിയിൽ ഒരു മറുപടി കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോൾത്തന്നെ കാലതാമസമുണ്ടായി. കാലതാമസം ഇനിയും ഉണ്ടാകുകയാണ്. ഞാൻ രാവിലെ വിലക്കയറ്റത്തെക്കുറിച്ച് പറഞ്ഞത് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമാണ്. കമ്പോളത്തിൽ എല്ലാ സാധനങ്ങൾക്കും തീവിലയാവുകയും ജീവിത സാഹചര്യങ്ങൾ വല്ലാതെ മാറുകയും ജീവിതഭാരവും പ്രാരാബ്ധവും കൂടുകയും നികുതി ധാരാളം വരികയും ചെയ്യുമ്പോൾ. ഇതെല്ലാം സർക്കാർ ജീവനക്കാരെ വേട്ടയാടുന്ന വിഷയങ്ങളാണ്. അങ്ങനെ വരുമ്പോൾ കുടുംബ ബഡ്ജറ്റ് താറുമാറായിപ്പോകും. ജീവിക്കാൻവേണ്ടി അവർ അഴിമതിക്ക് പ്രേരിപ്പിക്കപ്പെടുകയാണ്. സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണമെന്ന ആനുകൂല്യം യഥാസമയം കൊടുക്കാതെ വന്നാൽ അവർക്ക് ജീവിക്കാൻ വേറെ വഴി നോക്കേണ്ടിവരും. സർക്കാർ ജീവനക്കാർ അഴിമതിയിലേയ്ക്ക് പൊയ്ക്കൊള്ളട്ടെ എന്നുള്ളതാണോ കേരളത്തിലെ ഗവൺമെന്റിന്റെ നയം? അല്ലെങ്കിൽ അവർ എങ്ങനെ ജീവിക്കുന്നു എന്ന് ഗവൺമെന്റ് മനസ്സിലാക്കണം. അതുകൊണ്ട് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി അടിയന്തരമായി ഈ വിഷയത്തിൽ ഇടപെടണം. ഞങ്ങൾ മറ്റാർക്കും വേണ്ടിയല്ല വാദിക്കുന്നത്. ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാർക്കും അദ്ധ്യാപകർക്കുംവേണ്ടിയാണ്. ഗവൺമെന്റ് ഇപ്പോൾ ഞങ്ങളുടേതല്ല, നിങ്ങളുടെതാണ്. നിങ്ങൾക്കുവേണ്ടി സർവ്വീസ് നടത്തുന്നവരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടത്താതെ ഇങ്ങനെ നീട്ടിക്കൊണ്ടുപോകുന്നതിലുള്ള ഉദ്ദേശ്യം എന്താണ്? ഇവിടെ നടക്കുന്ന മറ്റ് അഴിമതികളെപ്പോലെ നിങ്ങളും ചെറിയ തോതിൽ അഴിമതി ചെയ്യാലും കുഴപ്പമില്ല, എന്നാലും അർഹമായ കാശ് തരില്ല എന്നുപറയുന്നതുപോലെയാണ്. അത് ശരിയല്ല, കാടത്തമാണ്, അപരിഷ്കൃതമാണ്, ഇതൊരു ജനാധിപത്യഗവൺമെന്റിന് ഭൂഷണമല്ല. സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി യൊന്നും ഇവിടെയില്ലെന്ന് ധനകാര്യവകുപ്പുമന്ത്രി സഭയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ഇടക്കാലാശ്വാസം കൊടുക്കുന്നത് കാരുണ്യപൂർവ്വം പരിഗണിക്കണമെന്ന് മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുകയാണ്.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി): സർ, ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാരേയും അദ്ധ്യാപകരേയും വിശ്വാസത്തിലെടുത്തുകൊണ്ടുള്ള സമീപനമാണ് ഈ ഗവൺമെന്റ് എല്ലാക്കാലത്തും സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇന്ന് അവർക്ക് ഡി.എ. കുടിശ്ശികയൊന്നുമില്ല. സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയില്ലെന്ന് ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രി പറഞ്ഞു. അതുതന്നെയാണ് ഇന്നത്തെ സ്ഥിതി. നമുക്ക് സാമ്പത്തിക ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ട്. ആ ബുദ്ധിമുട്ട് എല്ലുകൊണ്ട്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

വന്നതാണ്; ഞങ്ങൾ ചെലവാക്കാനുദ്ദേശിച്ചതിനേക്കാൾ കൂടുതൽ തുക വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ചെലവഴിക്കുന്നു. ഞങ്ങൾ ഇതുവരെ ചെലവഴിച്ചിട്ടില്ലാത്ത വിധത്തിലുള്ള തുക സാധാരണക്കാരെയും പാവപ്പെട്ടവരെയും സഹായിക്കാൻ വേണ്ടി വിനിയോഗിക്കുന്നു. ആരോഗ്യരംഗത്ത് ഏറ്റവും കൂടുതൽ ശ്രദ്ധ പതിപ്പിച്ചു. ഇങ്ങനെ പല മേഖലകളിലും ഗവൺമെന്റ് കൂടുതൽ ചെലവ് ചെയ്തു. അതുകൊണ്ട് സാമ്പത്തിക ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ട്; എന്നാൽ പ്രതിസന്ധിയില്ല. ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഈ ബുദ്ധിമുട്ടുള്ള അവസരത്തിലും ഞങ്ങൾ യഥാസമയം ഡി.എ. കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ സി. ദിവാകരൻ പറഞ്ഞതുപോലെ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിനായി സമയത്തിനുതന്നെ കമ്മീഷനെ നിയമിച്ചു.

[അദ്ധ്യക്ഷവേദിയിൽ മി. ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കർ]

കമ്മീഷന്റെ പ്രവർത്തനം അവസാനഘട്ടത്തിൽ എത്തിയിരിക്കുകയാണ്. അഞ്ചു വർഷത്തിലൊരിക്കലാണ് ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത്. അഞ്ചു വർഷത്തെ നില വച്ചുനോക്കിയാൽ 1-7-2014-ലാണ് പുതിയ ശമ്പള പരിഷ്കരണം പ്രാബല്യത്തിൽ വരേണ്ടത്. ആ പരിധി കഴിഞ്ഞിട്ട് അഞ്ചുമാസം കഴിഞ്ഞതേയുള്ളൂ. അതായത് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കേണ്ട സമയം കഴിഞ്ഞിട്ട് അഞ്ചുമാസം കഴിഞ്ഞു. അക്കാര്യം ഞങ്ങൾക്കറിയാം. അതുകൊണ്ട് ഞങ്ങൾ ആ നടപടികൾ വേഗത്തിലാക്കുകയാണ്. പക്ഷെ, അങ്ങ് ഞങ്ങൾക്കുനേരെ വിരൽ ചൂണ്ടിയപ്പോൾ ഒരു കാര്യം ബോധപൂർവ്വം മറന്നു, നിങ്ങളുടെ ഗവൺമെന്റ് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയത് 19 മാസം കഴിഞ്ഞിട്ടാണ്. നിങ്ങൾ 19 മാസം കഴിഞ്ഞാണ് ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയത്. അതുകൊണ്ട് ഞങ്ങൾക്കും 19 മാസത്തെ സമയമുണ്ടെന്ന് ഞാൻ പറയില്ല. അത് ഞങ്ങളുടെ സമീപനമല്ല. പക്ഷെ അഞ്ചുമാസം കഴിഞ്ഞെന്ന് പറഞ്ഞ് കുറ്റപ്പെടുത്തുമ്പോൾ, 1-7-2009-ൽ നടപ്പിലാക്കേണ്ട ശമ്പള പരിഷ്കരണം 2011 ഫെബ്രുവരി മാസത്തിൽ തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് തൊട്ടുമുൻപാണ് നിങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കിയതെന്ന കാര്യം വിസ്മരിക്കരുത്. അതിനെക്കുറിച്ച് അങ്ങ് പറഞ്ഞില്ല. കേരളത്തിൽ ഇതുസംബന്ധിച്ചുള്ള ധാരാളം precedents ഉണ്ട്. തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ വന്നത് 2011 മാർച്ച് മാസം 1-ാം തീയതിയാണ്. അതിന്; ഏതാനും ദിവസങ്ങൾക്കുമുമ്പുമാത്രമാണ്; 19 മാസം കഴിഞ്ഞിട്ടാണ് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഇറക്കിയത്. ഒരു കാര്യം ഞാൻ പറയാം, ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നിങ്ങളെടുത്ത അത്രയും സമയം ഞങ്ങൾ എടുക്കില്ല. ശമ്പളകമ്മീഷനെ സമയത്തു തന്നെ നിയമിക്കുകയും അതിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ അവസാനഘട്ടത്തിലെത്തിയിരിക്കുകയുമാണ്. എത്രയുംവേഗം റിപ്പോർട്ട് വാങ്ങി എത്രയും പെട്ടെന്ന് ശമ്പള പരിഷ്കരണ തീരുമാനം നടപ്പിലാക്കുമെന്ന് പറയാൻ ആഗ്രഹിക്കുകയാണ്. 19 മാസം വൈകിയിട്ടും ഇടക്കാലാശ്വാസം കൊടുക്കാത്തവരാണ് 7 മാസം കഴിഞ്ഞപ്പോൾ ഇടക്കാലാശ്വാസം കൊടുക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെടുന്നത്. അതുകൂടി അങ്ങ് മനസ്സിലാക്കണം. ഏതായിരുന്നാലും ഏറ്റവും വേഗം ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കും.

<u>ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ:</u> സർ, അങ്ങ് എല്ലാ കാര്യങ്ങളും നന്നായി ഓർമ്മിക്കുന്ന ഒരാളാണ്. പക്ഷെ അങ്ങ് മറന്നുപോയ ഒരു കാര്യമുണ്ട്, എന്നെ ഓർമ്മപ്പെടുത്തിയതുപോലെ, അതിനുമുമ്പുണ്ടായിരുന്ന ഗവൺമെന്റ് നടപ്പിലാക്കാതെ പോയ എട്ടാം ശമ്പളപരിഷ്കരണവും അതിന്റെ അടുത്ത ശമ്പളപരിഷ്കരണവുമുൾപ്പെടെ രണ്ട് ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടാണ് ഞങ്ങൾ അധികാരത്തിൽ നിന്ന് പോയത്. അതിൽ 19 മാസം ഒരു പ്രശ്നമല്ല. യു.ഡി.എഫ്.-ന്റെ കാലത്ത് ശമ്പളപരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയില്ല, ആ ബാധ്യത ഞങ്ങൾ ഏറ്റെടുത്തു. രണ്ടാമത്തെ ശമ്പള പരിഷ്കരണവും നടപ്പിലാക്കി. 19 മാസം താമസിച്ചു എന്നുള്ളത് രേഖയല്ലേ, അത് ഞാൻ നിഷേധിക്കുന്നില്ല. ഏത് കാര്യം പറഞ്ഞാലും നാല് കൊല്ലമായി, എൽ.ഡി.എഫ്.-ന്റെ കാലത്ത് അങ്ങനെ നടന്നു, എന്നൊക്കെയാണ് അങ്ങ് സ്ഥിരമായി പറയുന്നത്. അങ്ങനെയൊന്നും ന്യായീകരിക്കരുത്. സർക്കാർ ജീവനക്കാരല്ലേ, അവരെ ഇത്തരത്തിൽ പന്താടാമോ? അങ്ങ് ഇവിടെ പറഞ്ഞു വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഒരുപാട് ചെയ്യുവെന്ന്. അത് നല്ല കാര്യം. അതിന് സർക്കാർ ജീവനക്കാരെ ഇങ്ങനെ penalize ചെയ്യുന്നത് എന്തിനാണ്; അവരെ എന്തിനാണ് ശിക്ഷിക്കുന്നത്? കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. ജീവനക്കാർ എന്ത് പാപം ചെയ്തു; ഞങ്ങളുടെ ഭരണകാലത്ത് പെൻഷൻ ലഭിക്കാതെ കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. ജീവനക്കാർ ഇത്തരത്തിൽ നിലവിളിച്ചിട്ടുണ്ടോ; അതുകൊണ്ട് ഞങ്ങൾ ചെയ്ത നല്ല കാര്യങ്ങൾകൂടി അങ്ങ് പറയണം. കുറച്ചുദിവസം താമസിച്ചുവെന്നുള്ളത് ശരിയാണ്.

<u>മി. ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കർ:</u> ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ, ചോദ്യം പറഞ്ഞില്ല.

<u>ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ:</u> സർ, ചോദ്യം ഇതുതന്നെയാണ്. ഞങ്ങളുടെ കാലത്ത് പാവപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്കും തൊഴിലാളികൾക്കുമെല്ലാം കൃത്യമായി ആനുകൂല്യങ്ങൾ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കൊടുത്തിരുന്നു. കടിശ്ശിക വരുത്തിയിരുന്നില്ല. ഡി.എ. പൂർണ്ണമായും കൊടുത്തു. ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തെക്കുറിച്ച് ചോദിക്കുമ്പോൾ ഡി.എ. കൊടുത്തു എന്നു പറഞ്ഞാൽ എന്താണ് കാര്യം. ശമ്പളപരിഷ്കരണമാണ് ആവശ്യം. അങ്ങ് പറയുന്നത് ആറുമാസത്തേയ്ക്ക് ശമ്പളക്കമ്മീഷനെ വീണ്ടും എക്സ്റ്റന്റ് ചെയ്യു എന്നാണ്. കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് വരുമ്പോഴേയ്ക്കും ഒരു കൊല്ലമാകും. അതുകൊണ്ടാണ് ഇടക്കാലാശ്വാസത്തെക്കുറിച്ച് ഒരു പ്രഖ്യാപനം നടത്തണമെന്ന് ഞങ്ങൾ പറയുന്നത്.

<u>ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടി</u>: സർ, ഞാൻ പറഞ്ഞുകഴിഞ്ഞു. ഏറ്റവും വേഗത്തിൽ ത്തന്നെ അത് നടപ്പിലാക്കും. ഒരു കാരണവശാലും ജീവനക്കാരുടെ ആവശ്യങ്ങൾ ഗവൺമെന്റ് തള്ളിക്കളയുകയില്ല, കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റിന്റെ ശമ്പളപരിഷ്കരണം എൽ.ഡി.എഫ്. ആണ് നടപ്പിലാക്കിയതെന്ന് പറയുകയാണെങ്കിൽ, ആ അർത്ഥത്തിൽ നിങ്ങളുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണവും ഈ ഗവൺമെന്റാണ് നടപ്പിലാക്കിയത്. 2011 ഫെബ്രുവരിയിലെ ശമ്പളത്തിലാണ് നിങ്ങൾ കൊടുക്കാൻ തുടങ്ങിയത്. മാർച്ച് 1-ന് ഇലക്ഷൻ പ്രഖ്യാപിച്ചു. അപ്പോൾ അതുകഴിഞ്ഞുവന്ന ഞങ്ങളുടെ ഗവൺമെന്റാണ് അതിന്റെ മുഴുവൻ ബാധ്യതയുമെടുത്ത് കുറവുകളൊക്ക നികത്തി നടപ്പിലാക്കിയത്. ഏതായിരുന്നാലും ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ കഴിഞ്ഞ മുന്നരക്കൊല്ലവും ഈ ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ച സമീപനമുണ്ട്. അവരുടെ ഒരു പേമെന്റും അനാവശ്യമായി വച്ചുതാമസിപ്പിക്കില്ല. ജീവനക്കാരെക്കൂടി വിശ്വാസ ത്തിലെടുത്തുകൊണ്ടു തന്നെയാണ് എല്ലാ കാര്യങ്ങളിലും ഈ ഗവൺമെന്റ് പ്രവർത്തിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഭാവിയിലും അങ്ങനെതന്നെയായിരിക്കും. ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ കാര്യത്തിലും ആ സമീപനം തന്നെ സ്വീകരിക്കും.

IV ക്രമപ്രശ്നം

ഒരേ വിഷയം ആവർത്തിച്ച് ഉന്നയിക്കപ്പെടുന്നതു സംബന്ധിച്ച്

<u>ശ്രീ. പി. സി. വിഷ്ണുനാഥ്</u>: സർ, പോയിന്റ് ഓഫ് ഓർഡർ. 304(2) പ്രകാരം സബ്മിഷൻസിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നത്, It shall not relate to a matter which has been discussed in the same session or which is substantially to the matter already raised by a member under this rule during the session; ഇന്നലെ അടിയന്തരപ്രമേയം കൊണ്ടുവന്നതും ഇതേ വിഷയം തന്നെയാണ്. ഇന്നലെ കൊണ്ടുവന്ന അതേ വിഷയംതന്നെ ചട്ടങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly